

Kost- Servicesektoren

Kravene til de følgende overenskomster på Hus/Ren-området fremsendes af FOA på vegne af FOA og 3F. Kravene dækker begge organisationer, medmindre andet er bemærket under kravet.

1267/75.01

41.21

Overenskomst for husassistenter og Overenskomst for rengøringsassistenter– KL

Løn

1. Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder (brancheanciennitet)

Tillæg

4. Fremrykning af weekendtillægget
5. Forhøjelse af særydelser
6. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende
Dette krav rejses kun af 3F

7. Bestemmelsen i §5, stk. 2 i overenskomsten for Husassistenter ændres til, at tillægget gives for køkkenledelse, herunder rengøring, menuplanlægning og egenkontrol
Dette krav rejses kun af FOA

Lokalløn

8. Kvalifikationsløn er en varig løn del, hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling.
9. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse.

Pension

10. Pensionsindbetalingen forhøjes
11. Flere løndelev gøres pensionsgivende

Særlige fridage

12. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet
13. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i "KL-området", i FKKA- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i overenskomsten.

Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette

Arbejdstid

14. Alt merarbejde honoreres som overarbejde
15. Helårsansættelse på fuldtid for skolerengøringsassistenterne
16. Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
17. Betalt spisepause

Uddannelse og kompetenceudvikling

18. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
19. Der indføres ret og pligt til uddannelse af ufaglærte grupper som minimum grundkursus i rengøring og hygiejnekurser.
20. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
21. Ret til efter- og videreuddannelse
22. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

Øvrige krav

23. Den særlige feriegodtgørelse forhøjes
24. Der stilles den nødvendige arbejdsbeklædning til rådighed.

Dette krav rejses kun af 3F

25. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopskruning ved ansattes sygdom og ferier.

361/75.01

Ikke faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lign. (tidl. FKKA-kommuner) KL

Løn

1. Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder (brancheanciennitet)

Tillæg

4. Fremrykning af weekendtillægget
5. Forhøjelse af særydelser
6. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende

Dette krav rejses kun af 3F

7. Bestemmelsen i §5, stk. 2 i overenskomsten ændres til, at tillægget gives for køkkenledelse, herunder rengøring, menu-planlægning og egenkontrol

Dette krav rejses kun af FOA

Lokalløn

8. Kvalifikationsløn er en varig løndel, hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling
9. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse.

Pension

10. Højere pensionsprocent
11. Flere løndele gøres pensionsgivende

Særlige fridage

12. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december og 5. juni som helligdage hele døgnet
13. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i FKKA- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i overenskomsten
Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette

Arbejdstid

14. Alt merarbejde honoreres som overarbejde
15. Helårsansættelse på fuldtid for skolerengøringsassistenterne
16. Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
17. Betalt spisepause

Uddannelse og kompetenceudvikling

18. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
19. Der indføres ret og pligt til uddannelse af ufaglærte grupper som minimum grundkursus i rengøring og hygiejnekurser
20. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
21. Ret til efter- og videreuddannelse
22. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

Øvrige krav

23. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
24. Bestemmelserne om beklædningsgodtgørelse revideres og forenkles
25. Der gives fri tjenestedragt.
26. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopskrining ved ansattes sygdom og ferier

363/41.51

Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/- chefer – KL

1. Grundlønningen forhøjes med 3 løntrin til løntrin for kantineledere, rengøringsledere og -chefer

2. Pensionsindbetalingen forhøjes
3. 24 december, 31. december, 1. maj og 5. juni betragtes som helligdage hele døgnet
4. Der gives de ansatte ret til seniordage i det kalenderår hvor vedkommende bliver 58 år

618/41.71

Overenskomst for erhvervsuddannede Serviceassistenter – KL

Løn

1. Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
2. Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder(brancheanciennitet)

Tillæg

4. Fremrykning af weekendtillægget
5. Forhøjelse af særydelser
6. Der indføres en bestemmelse i §5 om, at der skal lokalt aftales et tillæg for funktionen som praktikvejleder
7. Der skal lokalt aftales funktionstillæg for rengøring med særlig risiko fx ved pandemier og lignende
Dette krav rejses kun af 3F

Lokalløn

8. Kvalifikationsløn er en varig løndel, hvilket ikke kan ændres ved lokal forhandling
9. Lokalløn har, for denne gruppe, ikke levet op til de forventninger vi havde til den, da det blev indført. Gruppen har en for lav udmøntning, gruppens midler flyder til andre grupper, forhandlingssystemet er for tungt og tvisteløsningssystemet leverer ikke løsninger. Vi ønsker derfor andre og bedre løsninger på den lokale løndannelse

Pension

10. Højere pensionsprocent
11. Flere løndele gøres pensionsgivende
12. Dækningsområdet i §9, stk. 2 udvides til at flere.
Bemærkning: Udvidelsen skal gælde alle der tidligere har været omfattet af en pensionsordning, også selvom det ikke var umiddelbart forud for ansættelsen på denne overenskomst, og også selv om pensionsbetalingen var mindre end 12,5%

Elever

13. Der gives pension til voksnelever
14. Lønløft til elever under 25

Særlige fridage

15. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet
16. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i "KL-området", i FKKA- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i

overenskomsten

Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette, på samme niveau som arbejde på døgnområdet

Arbejdstid

17. Alt merarbejde honoreres som overarbejde – dagområdet
18. Helårsansættelse på fuldtid for skolerengøringsassistentene
19. Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
20. Betalt spisepause

Senior

21. Der gives de ansatte ret til seniordage i det kalenderår hvor vedkommende bliver 58 år

Uddannelse og kompetenceudvikling

22. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
23. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
24. Ret til efter- og videreuddannelse
25. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

Øvrige krav

26. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
27. Der stilles den nødvendige arbejdsbeklædning til rådighed.
28. Der indskrives i overenskomsten en passus om, at der skal samarbejdes om en arbejdstilrettelæggelse der bl.a. kan medvirke til fastholdelse af seniorer, og der iværksættes arbejdsmiljømæssige tiltag der modvirker nedslidning. Der skal ligeledes sikres forhold der modvirker tempoopskruling ved ansattes sygdom og ferier

/09.08

Aftale om lokal løndannelse på HUS /Ren området – KL + 3F

Der henvises til krav fremsat under de enkelte overenskomster